

T+S Sp. z o.o., Spółka należąca do Grupy Alumetal, która prowadzi działalność w branży produkcyjnej aluminiowych stopów odlewniczych, zatrudni pracownika na stanowisku:

LABORANT

Miejsce pracy: Nowa Sól, woj. lubuskie

OBOWIĄZKI:

- udział w organizowaniu stanowiska badawczego prototypowej instalacji do przerobu zgarów solnych oraz laboratorium badawczego;
- obsługa sprzętu pomiarowego stanowiska badawczego i laboratoryjnego;
- uczestnictwo w uruchamianiu poszczególnych węzłów instalacji i kontrola przebiegu procesu;
- bieżące pobieranie próbek materiałów i produktów na stanowisku badawczym linii prototypowej;
- kontrola parametrów pracy linii, w tym: temperatury, ciśnienia, czasu operacji, poziomu stężenia gazów procesowych;
- badanie w laboratorium uzyskanych z instalacji próbek zgarów, metali, zawiesiny, solanki, mieszaniny soli, tlenków Al;
- rejestrowanie wyników badań laboratoryjnych;
- udział w badaniach i eksperymentach.

WYMAGANIA:

- wykształcenie minimum średnie zawodowe w jednej ze specjalizacji: inżynier lub technik laborant lub laborant chemiczny lub wykształcenie związane z odlewnictwem;
- doświadczenie na pokrewnym stanowisku w firmie zajmującej się badaniami laboratoryjnymi w branży chemicznej lub przemysłowej;
- znajomość aparatury badawczej i laboratoryjnej;
- znajomość odczynników chemicznych;
- znajomość technik pomiarowych oraz sprzętu laboratoryjnego i pomiarowego;
- komunikatywna znajomości języka angielskiego;
- znajomości systemu klasy ERP;
- wysoko rozwiniętych umiejętności analitycznych i organizacyjnych;
- łatwości nawiązywania kontaktów oraz zdolności budowania relacji interpersonalnych i współpracy zespołowej;
- dodatkowym atutem będzie znajomość metod prowadzenia badań metali.

OFERUJEMY:

- zatrudnienie w ramach umowy o pracę w firmie o stabilnej pozycji na rynku;
- pracę w systemie zmianowym od poniedziałku do piątku;
- pakiet socjalny;
- grupowe ubezpieczenia na preferencyjnych warunkach;
- szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe;
- ciekawą, pełną wyzwań pracę realizowaną w ramach innowacyjnego projektu badawczo-rozwojowego;
- narzędzia niezbędne do pracy oraz odzież roboczą.

CV prosimy przesłać na adres e-mail:

kadry.nowasol@alumetal.pl

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez **T+S Sp. z o.o.** dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesów rekrutacyjnych, jak również na ich przechowywanie przez okres 1 roku od dnia zakończenia procesu rekrutacji, w przypadku braku nawiązania ze mną stosunku pracy. Jednocześnie oświadczam, że wiadome mi jest, iż usunięcie moich danych z bazy **T+S Sp. z o.o.** może nastąpić bez mojej zgody. Oświadczam również iż jestem świadomy iż mam prawo wycofać swoją zgodę w każdym czasie"

Administratorem danych osobowych jest :

T+S Sp. z o.o. z siedzibą w Kętach przy ul. Kościuszki 111, 32 -650 Kęty, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 00000363790, NIP: 5492407424, REGON: 121262670;

Z Administratorem można kontaktować się pisemnie, za pomocą poczty tradycyjnej na adres: ul. Kościuszki 111, 32-650 Kęty lub e-mail: info.rod@alumetal.pl;

Udostępnienie danych osobowych ma charakter dobrowolny jednak jest konieczne w celu zawarcia umowy o pracę i realizacji stosunku pracy.

- a) Dane będą przetwarzane w celu zawarcia i wykonania umowy o pracę oraz wykonywania czynności wynikających ze stosunku pracy, w tym w celu wykonania obowiązków prawnych, ciężących na Administratorze na następujących podstawach prawnych: i) przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy o pracę, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy; (ii) na podstawie udzielonej zgody; (iii) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych administratora danych wynikających z przepisów prawa pracy. Dane będą przetwarzane także na podstawie prawnie uzasadnionych interesów administratora danych w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, a także w celach zapewnienia standardów bezpieczeństwa w organizacji administratora danych poprzez utrwalanie wizerunku w wyniku stosowania monitoringu wizyjnego.
- b) Dane będą przechowywane przez czas obowiązywania umowy zawartej z pracownikiem, a także po jej zakończeniu, w celach: dochodzenia roszczeń w związku z wykonywaniem umowy, wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, w tym w szczególności prawa pracy, podatkowych i rachunkowych oraz w celach statystycznych i archiwizacyjnych.
- c) Każdemu przysługuje prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, sprostowania, usunięcia oraz ograniczenia przetwarzania takich danych zgodnie z obowiązującymi przepisami. Każdemu przysługuje prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania jego danych osobowych, wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) oraz wycofania zgody w każdej chwili bez uszczerbku dla prawa do przetwarzania w oparciu o uprzednio udzieloną zgodę do chwili jej wycofania.
- d) Każdemu przysługuje prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania jego danych osobowych w oparciu o prawnie uzasadnione interesy administratora oraz wobec przetwarzania jego danych osobowych dla celów marketingowych.
- e) Dane mogą być przekazywane do państwa trzeciego znajdującego się poza terytorium EOG celem realizowania przez nas serwisu oprogramowania wykorzystywanego przez Administratora. Przekazanie odbywać się będzie zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych na podstawie standardowych klauzul umownych przyjętych przez Komisję Europejską.
- f) Dane mogą być udostępniane podmiotom i organom upoważnionym do przetwarzania tych danych na podstawie przepisów prawa. Dane mogą być udostępniane również podmiotom trzecim w postaci innych podmiotów z Grupy Kapitałowej Alumetal S.A., dostawców usług technicznych i organizacyjnych (np. dostawcom usług IT) oraz dostawców usług prawnych i doradczych, przy czym podmioty te przetwarzają dane na podstawie umowy z administratorem i zgodnie z jego poleceniem.
- g) Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany celem podejmowania decyzji, w tym w celu dokonania profilowania.