

**Grupa Alumetal** - jeden z największych w Europie Centralnej producentów aluminiowych stopów odlewniczych zatrudni w Alumetal Poland sp. z o.o., Zakład Nowa Sól pracownika na stanowisku:

## **ODLEWACZ STOPÓW ALUMINIOWYCH**

**Miejsce pracy: Nowa Sól, woj. lubuskie**

Atutem Naszej firmy są wysoko wykwalifikowani eksperci ściśle współpracujący na każdym stanowisku pracy. Jeśli cenisz sobie profesjonalizm, chcesz wyznaczać nowe kierunki rozwoju, lubisz podejmować nowe wyzwania i chcesz uczestniczyć w Naszym sukcesie, a do każdego zadania podchodzisz indywidualnie, dołącz do grupy fachowców, którzy zmieniają oblicze biznesu – **zostań współtwórcą Grupy Alumetal.**

### **OBOWIĄZKI:**

- obsługa pieca odstożowego, gazowego i maszyny odlewniczej wraz z rafinatorem;
- prowadzenie procesów topienia;
- sprawdzanie podanego wsadu (uzupełnienia) pod względem bezpieczeństwa topienia oraz zgodności z kartą wsadu;
- ściąganie tlenków z powierzchni zalewaka podczas procesu odlewania;
- czyszczenie i ściąganie zgarów z pieca ostożowego;
- czyszczenie i ściąganie zgarów podczas rafinacji z rafinatora;
- wywożenie i ważenie zgarów;
- obsługa stanowisk do wygrzewania, zalewania oraz czyszczenia kadzi.

### **WYMAGANIA:**

- gotowość do pracy w systemie 4-brygadowym;
- podstawy obsługi komputera;
- mile widziane wykształcenie zawodowe;
- mile widziane doświadczenie w branży przemysłowej;
- mile widziane uprawnienia gazowe (świadectwo kwalifikacyjne na stanowisku eksploatacji);
- mile widziane uprawnienia na wózki widłowe lub ładowarki jednonaczyniowe do 20 ton, klasa III;
- mile widziane uprawnienia na suwnice specjalnego przeznaczenia;
- umiejętność pracy w zespole;
- zaangażowanie i chęć stałego podnoszenia kwalifikacji;
- motywacja i chęć do pracy.

### **OFERUJEMY:**

- zatrudnienie w ramach umowy o pracę w firmie o stabilnej pozycji na rynku;
- coroczne podwyżki wynagrodzeń, premie dodatkowe;
- dofinansowanie posiłków w formie SmartLunch;
- dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej LUXMED (z możliwością rozszerzenia pakietu na członków rodziny);
- pakiet socjalny (m.in. pieniądze świadczenia świąteczne, dofinansowanie wypoczynku pracowników „wczasy pod gruszą”, dofinansowanie wypoczynku dzieci, dofinansowanie do karty sportowej MULTISPORT, zapomogi dla pracowników w trudnej sytuacji życiowej);
- dodatkowe premie w ramach programu poleceń pracowniczych;
- grupowe ubezpieczenie na preferencyjnych warunkach;
- możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia i kursy;
- pomoc doświadczonemu zespołu w okresie wdrożenia do pracy;
- niezbędne narzędzia do pracy oraz odzież roboczą.

**CV prosimy przesłać na adres e-mail:  
kadry.nowasol@alumetal.pl**

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Alumetal Poland Sp. z o.o. Zakład Nowa Sól oraz jej Spółki zależne dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesów rekrutacyjnych, jak również na ich przechowywanie przez okres 1 roku od dnia zakończenia procesu rekrutacji, w przypadku braku nawiązania ze mną stosunku pracy. Jednocześnie oświadczam, że wiadome mi jest, iż usunięcie moich danych z bazy Alumetal Poland Sp. z o.o. Zakład Nowa Sól może nastąpić bez mojej zgody. Oświadczam również iż jestem świadomy iż mam prawo wycofać swoją zgodę w każdym czasie"

Administratorem danych osobowych jest :

Alumetal Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Nowej Soli przy ul. Przemysłowa 8, 67 -100 Nowa Sól, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000303315, NIP: 5492338255, REGON: 120648136;

Z Administratorem można kontaktować się pisemnie, za pomocą poczty tradycyjnej na adres: ul. Przemysłowa 8, 67-100 Nowa Sól lub e-mail: info.rodotalumetal.pl.

Udostępnianie danych osobowych ma charakter dobrowolny i jest konieczne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji. W przypadku niedostępności danych osobowych, wzięcie udziału w takim procesie nie będzie możliwe.

- a) Dane będą przetwarzane na potrzeby procesu rekrutacji na następujących podstawach prawnych: (i) przetwarzanie niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (ii) lub na podstawie udzielonej zgody.
- b) Dane będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji lub jeżeli została wyrażona zgoda na wzięcie udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych:
  - przy rekrutacjach na stanowiska fizyczne maksymalnie przez 3 miesiące;
  - przy rekrutacjach na stanowiska umysłowe maksymalnie przez 12 miesięcy.
- c) Każdemu przysługuje prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, sprostowania, usunięcia oraz ograniczenia przetwarzania takich danych, a także prawo do przenoszenia danych. Każdemu przysługuje prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania jego danych osobowych, wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) oraz wycofania zgody w każdej chwili, bez uszczerbku dla prawa do przetwarzania w oparciu o uprzednio udzieloną zgodę do chwili jej wycofania.
- d) Każdemu przysługuje prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania jego danych osobowych w oparciu o prawnie uzasadnione interesy administratora oraz wobec przetwarzania jego danych osobowych dla celów marketingowych.
- e) Dane mogą być przekazywane do państwa trzeciego znajdującego się poza terytorium EOG celem realizowania przez nas serwisu oprogramowania wykorzystywanego przez Administratora. Przekazanie odbywać się będzie zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych na podstawie standardowych klauzul umownych przyjętych przez Komisję Europejską.
- f) Dane mogą być udostępniane podmiotom i organom upoważnionym do przetwarzania tych danych na podstawie przepisów prawa. Dane mogą być udostępniane również podmiotom trzecim w postaci innych podmiotów z Grupy Kapitałowej Alumetal S.A., dostawców usług technicznych i organizacyjnych (np. dostawcom usług IT) oraz dostawców usług prawnych i doradczych, przy czym podmioty te przetwarzają dane na podstawie umowy z administratorem i zgodnie z jego poleceniem.
- g) Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany celem podejmowania decyzji, w tym w celu dokonania profilowania.